

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору (регистрационный № 12038/16-КД от 12.12.2016 г.)
Государственного бюджетного дошкольного
Образовательного учреждения детский сад № 77
Комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга
на 2019-2022 годы

от "07" ноября 2019 г.

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 77 комбинированного вида Приморского района г. Санкт-Петербурга, именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице заведующего ГБДОУ детский сад № 77 Петровой Натальи Геннадьевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя от имени работников заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе Чуприс Елены Владимировны, с другой стороны, на основании решения общего собрания работников образовательного учреждения (Протокол заседания общего собрания работников образовательного учреждения от "07" ноября 2019 г. N 2), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 3.8. Коллективного договора от "07" ноября 2016 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор регистрационный № 12038/16-КД от 12.12.2016 г. в раздел 5 «РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА» пункт 5.8.

Пункт 5.8. читать в новой редакции «Ненормированный рабочий день устанавливается для следующих категорий работников: заведующий образовательным учреждением, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе».

2. Внести изменения в Коллективный договор регистрационный № 12038/16-КД от 12.12.2016 г. в раздел 5 «РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА» пункт 5.14.

Пункт 5.14. читать в новой редакции «В соответствии со статьями 114,115,334 ТК РФ работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, педагогическим работникам 42 календарных дня, педагогическим работникам коррекционных групп – 56 календарных дней».

3. В связи с истечением "07"ноября 2019 г. срока действия Коллективного договора от "07" ноября 2016 г. Стороны согласились продлить его действие на срок до 07.11.2022 г.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2022 годы.

РАБОТОДАТЕЛЬ:
Заведующий ГБДОУ детский сад №77



/Н.Г. Петрова

Представитель от имени работников:

 /Е.В. Чуприс



к а 12038/16-КД от 12.12.2016г.