

УТВЕРЖДАЮ
 Заведующий ГБДОУ д/с № 77
 Приморского района Санкт-Петербурга
 _____ /Н.Г.Петрова/
 Приказ № 34/1 от 31.08.2022г.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
 ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА
 ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 77
 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий		Срок
1	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Изучение нормативной базы и тематических методических материалов	Изучение Положения о программе наставничества в ГБДОУ, Типовой формы программы наставничества в ГБДОУ и методических рекомендаций по ее созданию	август 2022г.
		Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации	- приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации – дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации), - приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп, подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	август 2022г.
2	Формирование банка наставляемых	Сбор данных о наставляемых	- сбор информации о профессиональных запросах педагогов. - формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	сентябрь 2022г. далее- по необходимости
3	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	- проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества - формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2022г. далее - по необходимости

4	Отбор и обучение	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	- анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов	сентябрь 2022г.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	- обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников и др.	сентябрь 2022г.
5	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	- анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых - организация групповой встречи наставников и наставляемых - проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи - анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы	октябрь 2022г.
		Закрепление наставнических пар / групп	- издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп» - составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения - организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	октябрь-ноябрь 2022г.
6	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	- проведение первой, организационной встречи наставника и наставляемого - проведение второй, пробной рабочей встречи наставника и наставляемого - проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым - регулярные встречи наставника и наставляемого. - проведение заключительной встречи	Ежемесячно и более (по необходимости)

		Планируемые результаты наставниками	- анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	январь, май 2023г.
7	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	- проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества - проведение мониторинга качества реализации программы наставничества - мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	апрель - май 2023г.
		Мотивация и поощрения наставников	- благодарственные письма участникам программы - издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» - публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ОО - проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	апрель - май 2023г.
8	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества		Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях	в течение года

